



INFORME DE GESTIÓN BIC
JGH PROYECTOS Y SERVICIOS SAS BIC
NIT. 900.510463-1
ESTÁNDAR UTILIZADO ISO 26000
2022

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
a. Objetivo del informe	3
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	3
c. Observaciones generales - opcional	3
REPORTE POR DIMENSIONES	4
1. Modelo de negocio	4
2. Gobierno corporativo	4
3. Prácticas laborales	4
4. Prácticas ambientales	4
5. Prácticas con la comunidad	5
CONCLUSIONES	5

INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

El objetivo es comunicar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo del año 2021.

JGH escogió como estándar de reporte la ISO 26000 los cuales ha desarrollado una metodología de evaluación cualitativa y cuantitativa sobre la base de la teoría o marco específico de las acciones que debe realizar una sociedad BIC dentro del marco de la ley.

b. Estándar Utilizado

JGH define utilizar el estándar ISO 26000, En este reporte se incluye información completa cualitativa y cuantitativa sobre dimensiones BIC para optar por el reconocimiento y mantener la condición BIC.

c. Observaciones generales - opcional

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

RAZON SOCIAL	JGH PROYECTOS Y SERVICIOS SAS BIC
ACTIVIDAD ECONOMICA-CIU	43211 instalaciones eléctricas
SERVICIOS OFRECIDOS	MONTAJES ELECTRICOS
NUMERO DE EMPLEADOS	80 EMPELADOS
VENTAS NETAS 2021	\$4.500.000 MILLONES
TAMAÑO DE LA EMPRESA	PEQUEÑO
DIRECCION OFICINA PRINCIPAL	CALLE 39 4B-19 b/LAS DELICIAS CALI
No. De sedes	1 – Calle 39 4b-19
CADENA DE SUMINISTRO	CLIENTE – AREA COMERCIAL- PROYECTOS- PLANEACION- HERRAMIENTAS- SEGURIDAD-CLIENTE
PROPIEDAD Y FORMA JURIDICA	SAS
SOCIOS	JACKELINE GORDILLO 50% JANETH GORDILLO 50%

- Objetivos Estratégicos

La empresa establece para el año 2021 la matriz Canvas a partir de un análisis de mercado y define:

El Resumen estratégico para el año 2021.

- Incrementar la satisfacción del cliente a través de la resolución oportuna de sus necesidades y expectativas, aumentando la capacidad de JGH para mejorar sus productos y servicios.
- Resguardar la vida de los Trabajadores en el ambiente de trabajo
- Promocionar el bienestar de los Trabajadores
- Prevenir el daño ambiental.
- Asegurar el mejoramiento continuo de los procesos.
- Asegurar la sostenibilidad económica.

JGH Proyectos y Servicios., Establece la matriz de gestión de objetivos del sistema de gestión integral en relación con las políticas y con el alcance de los indicadores para el año 2021. Los cuales son medidos periódicamente a través del cumplimiento de los indicadores.

ALIANZAS CLAVES	ACTIVIDADES CLAVE	PROPUESTA DE VALOR	RELACION CON CLIENTES	SEGMENTOS DE CLIENTES
*alquiler de andamios *ARL SURA *Reinel *Enciso *Elementos electricos PROVEEDORES CLAVE *William *Cedelec *Ako *Jys *Nutripure *Cl asinter	*I+D+i *SGISS+MA *Capacitación constante .JGH *Compras *BIC	*Solucion integral en la industria *Experiencia de los socios *Investigación constante * Ingenieros con conocimiento especializado * Mejorar el rendimiento de las	*VISITA TECNICA *Capacitaciones *Politica de quejas y reclamos *Pagina web *CRM NOTICIAS VIRTUALES *Whatsapp *Facebook *Regalos tecnologicos *Catalogos virtuales *Present virtuales	*Empresas del sector industrial en colombia que paguen a (de 120 dias que tengan como compromiso la seguridad industrial,y el mejoramiento

<p>INSTITUCIONES EDUCATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none"> *SENA *AUTONOMA INGENIEROS SECTOR *GERS *RADES BANCOS *Bancolombia *Citibank 	<p>*Pagina web</p> <p>*Personal administrativo</p> <p>*Prestamos banco</p> <p>*Factoring</p> <p>*Socios</p> <p>PERSONAL TECNICO CON: *Contec- alturas vigente y aptitud medica con experiencia</p> <p>RECURSO FISICO:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Herramientas y equipos *Transporte (camioneta y moto) *Radios 	<p>maquinas y equipos</p> <p>*Transformamos con pasion</p> <p>* JGH genera confianza</p>	<p>*Llamadas constan</p> <p>*Catalogos escritos impresos</p> <p>*Folletos impresos</p> <p>*Regalos:vinos, whisky</p> <p>*Catas de vino</p> <p style="text-align: center;">CANALES</p> <p>*Noticias virtuales</p> <p>*Voz a voz</p> <p>*Ferias/Congreso</p> <p>*Catalogos</p> <p>*Pagina web</p> <p>*Directo</p> <p>*Online</p> <p>*Virtual</p>	<p>continuo.</p> <p>INGENIEROS Y TECNICOS MILENIAL 35</p> <p>INGENIEROS Y TECNICOS 35 AÑOS</p>
<p style="text-align: center;">ESTRUCTURA DE COSTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> *Nomina campo admon ADMON *Transporte *Transporte *Financiacion credito bancos ACTIVIDADES *Capacitaciones <ul style="list-style-type: none"> *Parafiscales *Papeleria *Alimentacion *Marketing 			<ul style="list-style-type: none"> *Arriendo VIATICOS RECURSOS *Factoring *SGISSTMA 	<p style="text-align: center;">FUENTE DE INGRESOS</p> <ul style="list-style-type: none"> *Servicios prestados a la industria * Credito transferf 50% *Credito cheque 10% * Factoring 40% *Outsourcing sum personal 2 personas

Ética, transparencia y cumplimiento legal: cómo la organización garantiza el cumplimiento de las variables mencionadas desde la perspectiva de los sistemas de gestión y/o el cumplimiento de la legislación actual vigente.

- Cumplimiento Legal

La empresa identifica los requisitos legales aplicables y los gestiona a partir de la matriz legal . La cual es actualizada y evaluada de manera periodica para garantizar su cumplimiento. JGH a la fecha cuenta con la Matriz legal actualizada a Abril de 2022

Total de Requisitos legales	247	100%
Cumplen	243	98%
En Proceso	4	2%

- **Ética y Transparencia**

JGH cuenta con un código de Ética el cual es socializado a todas las partes interesadas y se encuentra publicado. Dentro del códigos se establece la conducta del trabajador en el servicio su deber y permite consolidar patrones de comportamiento laboral que precisan el reconocimiento de una cultura ética que asegura el desempeño eficiente, transparente.

JGH adquirió la condición BIC en el mesa de septiembre del año 2021, esta condición esta alineada a nuestros objetivos empresariales desde la creación de la empresa en el año 2012, donde nuestros empleados y su bienestar son nuestro foco , JGH cuenta con una Política de bienestar desde el año 2015, que nos ha caracterizado en como una empresa centrada en el trabajador.

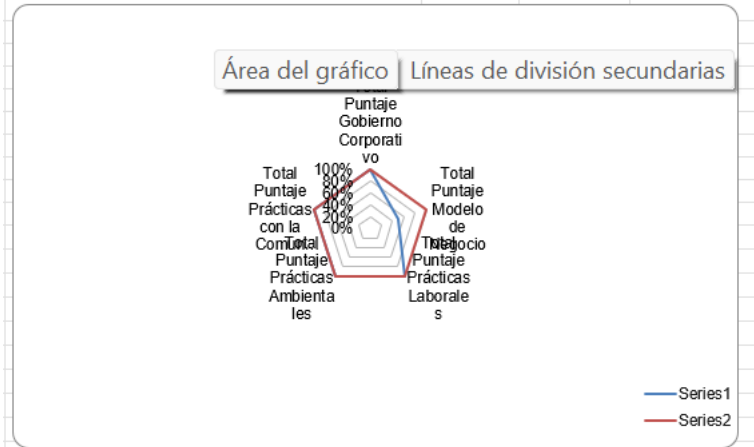
REPORTE POR DIMENSIONES

RESUMEN EJECUTIVO

La empresa informante presenta el resultado de la evaluación realizada por la Empresa JGH PROYECTOS Y SERVICIOS SAS, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	475	550	86,4%



1. Modelo de negocio

- **Compromisos adquiridos**

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Una vez realizada la herramienta de evaluación en el estándar ISO 26000 obtuvimos

TOTAL PUNTAJE	50%
----------------------	------------

Variable 1: Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.

Importancia	El preocupante problema del cambio climático, el calentamiento global, el trato injusto, y el no cumplimiento de normas está influyendo en casi todas las decisiones de las personas y las empresas, razón por la cual no se debe ser ajeno a esta nueva percepción, una organización debe estar pendientes no solo de si mismo si no de su entorno, en este caso sus proveedores los cuales deben cumplir con nuestras políticas ambientales, sociales y de equidad .
Gestión año 2021	JGH cuenta con un procedimiento para evaluación y selección de proveedores donde se tiene establecido el tema ambiental como parte de la calificación , pero no se cuenta con identificación de temas

	sociales y de equidad. Se estableció en la matriz de mejoramiento organizacional su implementación y corrección para el año 2022.
Como se mide y se gestiona	A través de la calificación de desempeño de Proveedores anualmente.
Fortalezas	<ol style="list-style-type: none"> 1. JGH cuenta desde hace más de 5 años con un sistema de gestión el cual hace mucho énfasis en el desempeño de sus proveedores. 2. JGH en su evaluación ya califica el tema ambiental 3. JGH cuenta con un departamento de Compras establecido
Oportunidades de Mejora	<ul style="list-style-type: none"> - Calificar en la evaluación de proveedores variables como sociales y de equidad . -Establecer en la matriz de mejoramiento organizacional su implementación y corrección para el año 2022.

Variable 2: Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado

Importancia	Para JGH es importante ayudar a crecer la región y uno de los puntos que podemos aportar es apoyar las empresas locales
Gestión año 2021	Se identifica que se cuenta con un procedimiento para evaluación y selección de proveedores, donde se tienen en cuenta variables como su origen.
Como se mide y se gestiona	A través de la calificación de desempeño de Proveedores anualmente.
Fortalezas	<ol style="list-style-type: none"> 1. JGH cuenta desde hace más de 5 años con un sistema de gestión el cual hace mucho énfasis en el desempeño de sus proveedores. Nuestros proveedores están acostumbrados a esta calificación 2. JGH cuenta con un departamento de Compras establecido
Oportunidades de Mejora	<ul style="list-style-type: none"> - Calificar en la evaluación de proveedores variables como su origen local -Establecer en la matriz de mejoramiento organizacional su implementación y corrección para el año 2022

Variable 3: En el proceso de abastecimiento/compra/ adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías

Importancia	JGH como empresa de mujeres esperar inspirar y apoyar a otras empresas de mujeres a lograr que sus empresas crezcan y la región crezca.
Gestión año 2021	Se identifica que se cuenta con un procedimiento para evaluación y selección de proveedores, no se tienen en cuenta variables como de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías, pero a partir del año 2022 se va a implementar.

Como se mide y se gestiona	A través de la calificación de desempeño de Proveedores anualmente.
Fortalezas	1. JGH cuenta desde hace más de 5 años con un sistema de gestión el cual hace mucho énfasis en el desempeño de sus proveedores. Nuestros proveedores están acostumbrados a esta calificación 2. JGH cuenta con un departamento de Compras establecido
Oportunidades de Mejora	- Calificar en la evaluación de proveedores variables como genero mujeres y/o minorías. -Establecer en la matriz de mejoramiento organizacional su implementación y corrección para el año 2022.

Desempeño de Proveedores

Proveedores: En 2.021 se evaluaron 354 Proveedores de los cuales

18 fueron EXCELENTES (Calificación de 95 a 100)

21 fueron CONFIABLES (calificación de 94 a 80)

14 fueron SEGUIMIENTO (Calificación de 79 a 60)

0 CONDICIONADO. (Calificación de menos de 60)

2. Gobierno corporativo

- **Compromisos adquiridos**

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Una vez realizada la herramienta de evaluación en el estándar ISO 26000 obtuvimos

TOTAL PUNTAJE	100%
--------------------------	-------------

Variable 1: Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés

Importancia	La misión y propósito superior tiene un carácter comunicador tanto interno como externo. No sólo nos referimos al importante carácter informativo , sino también poder dar una visión global de lo que es la empresa, hacia dónde camina y cuál es su personalidad y objetivo, es importante que nos alineemos con éste y consigamos establecer una marca de confianza tan importante hoy en día, como una herramienta fundamental que nos permita trazar un objetivo particular, que sumado al objetivo del grupo que forma la empresa, nos permite llegar al puerto deseado.
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Gestión año 2021</p>	<p>La empresa socializa a través del periódico ENTERATE todos los cambios en temas de gobierno corporativo, misión y propósito superior y divulga además en la inducción y reinducción de seguridad. La empresa le informa a todos sus clientes a través de campaña informativa del tema BIC. vía wasap y correos.</p>
<p>Como se mide y se gestiona</p>	<p>Se mide a través de las inducciones de ingreso y reentrenamiento los cuales son calificados y evaluados de manera inmediata, el indicador es de inducción y reinducción el cual va dirigido al 100% del personal.</p>
<p>Fortalezas</p>	<p>JGH a través de su sistema de Gestión y a través de las auditorias anuales mide el desempeño de este indicador.</p>
<p>Oportunidades de Mejora</p>	<p>- Publicar en la página WEB el propósito superior, este cambio se incluye en el trabajo anual del año 2022</p>

Prácticas Laborales

- **Compromisos adquiridos**
- Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Una vez realizada la herramienta de evaluación en el estándar ISO 26000 obtuvimos

TOTAL PUNTAJE	100%
----------------------	-------------

Importancia	JGH tienen la responsabilidad de garantizar la igualdad de oportunidades, trato y resultados entre mujeres y hombres en el trabajo. Para promover la igualdad en la gestión del empleo no basta con creer que no se discrimina intencionalmente, es necesario establecer medidas y acciones concretas que aseguren que se contribuye a reducir estas brechas, y mecanismos adecuados para medirlo, monitorearlo y mejorarlo.
Gestión año 2021	JGH cuenta con un programa de bienestar donde se establece que cada año se hace el análisis del aumento salarial por cargo independiente del género. Es decir, se estableció una tabla salarial por cargo en el año 2022 y a partir de esta se establecerán los aumentos por desempeño, antigüedad, experiencia o estudio.
Como se mide y se gestiona	Anualmente se realiza la evaluación de competencias y desempeño de todo el personal factor decisivo para las promociones y aumentos salariales.
Fortalezas	JGH cuenta con perfiles y manual de funciones establecidos por cargo, profesiogramas por cargo y tabla salarial por cargos.
Oportunidades de Mejora	Aplicar los procedimientos establecidos

Variable 2: Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Importancia	JGH tienen la responsabilidad de garantizar la igualdad de oportunidades, trato y resultados entre mujeres y hombres en el trabajo. Para promover la igualdad en la gestión del empleo no basta con creer que no se discrimina intencionalmente, es necesario establecer medidas y acciones concretas que aseguren que se contribuye a reducir estas brechas, y mecanismos adecuados para medirlo, monitorearlo y mejorarlo.
Gestión año 2021	JGH cuenta con un programa de bienestar donde se analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados por cargos y funciones para establecer estándares de equidad. Se cuenta con un procedimiento de contratación

	establecido donde se dictamina que la asignación salarial es por cargo y no se hace diferencia de género.
Como se mide y se gestiona	Anualmente se ajusta la tabla salarial por cargos y funciones según el incremento de ley establecido.
Fortalezas	JGH cuenta con perfiles y manual de funciones establecidos por cargo, profesiogramas por cargo y tabla salarial por cargos.
Oportunidades de Mejora	Aplicar los procedimientos establecidos

3. Prácticas ambientales

- **Compromisos adquiridos**

Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua, y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social

Una vez realizada la herramienta de evaluación en el estándar ISO 26000 obtuvimos

TOTAL PUNTAJE	100%
--------------------------	-------------

Variable 1: Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)

Importancia	Las organizaciones deben tener como prioridad la consideración de la responsabilidad social empresarial dentro de su gestión creando una conciencia transparente del impacto que causa cada industria al medio ambiente, a los recursos y a la sociedad en general, lo que importa es que se tome conciencia a todo nivel, desde la alta dirección hasta los más bajos niveles organizacionales.
Gestión año 2021	JGH a través de su programa de capacitaciones, inducciones de seguridad y charlas de reforzamiento capacita al personal en todas las políticas establecidas en el área ambiental y social.
Como se mide y se gestiona	se mide a través del número de actos/accidentes ambientales generados o condiciones inseguras presentadas. De igual forma también con el cumplimiento del programa de capacitaciones y la cobertura alcanzada.

Fortalezas	JGH cuenta con un programa de capacitaciones donde se mide eficacia efectividad y cobertura teniendo en cuenta las metas establecidas por el plan ambiental y el cual es ajustado según los casos presentados.
Oportunidades de Mejora	continuar con los procesos y programas establecidos con innovación, buen desempeño y creativas para llegar a nuestros grupos de interés

Variable 2: Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año

Importancia	La Responsabilidad Social Empresarial es además de importante nos permite obtener ventajas competitivas y mantener las relaciones entre los diferentes grupos de interés. Finalmente, la filantropía corporativa ha dejado de ser una actividad autónoma confiada a una fundación y forma parte, cada vez más, de las estrategias que contribuyen a realizar el objeto social de la empresa.
Gestión año 2021	JGH a través de las auditorías con el consejo colombiano de seguridad y las auditorías internas avala el cumplimiento del plan de gestión ambiental de la organización.
Como se mide y se gestiona	El cumplimiento del plan ambiental se mide a través de auditorías anuales internas y externas que incluyen el tema ambiental y que son programadas en el plan de trabajo anual.
Fortalezas	JGH cuenta con un plan de gestión ambiental liderado por un profesional en Gestión Ambiental quien realiza constante seguimiento para garantizar su cumplimiento
Oportunidades de Mejora	Incluir a nuestros clientes en auditorías internas

Variable 3: En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)

Importancia	Los continuos cambios del mercado, de los consumidores, la contaminación, la escasez de recursos y materias primas favorecen la búsqueda de nuevas maneras para preservar lo que actualmente tienen las empresas en la realización de sus operaciones. Para JGH es relevante generar ahorros en el uso eficiente de recursos y para certificar esto hacemos auditorías ambientales dos veces al año (interna, externas)
Gestión año 2021	a través de las auditorías avala la metodología existente de JGH para el cumplimiento del Plan de gestión ambiental en el programa de consumo de agua y el programa de consumo de energía.

Como se mide y se gestiona	En las auditorías internas se realiza la verificación del cumplimiento de las metas establecidas por el plan de gestión ambiental para el programa de gestión de ahorro de energía y el programa de gestión de ahorro de agua.
Fortalezas	JGH cuenta con un plan de gestión ambiental liderado por un profesional en Gestión Ambiental quien realiza constante seguimiento para garantizar su cumplimiento
Oportunidades de Mejora	Hacer análisis del impacto en la huella de carbono generado por los consumos y poder crear estrategias que ayuden a contrarrestarlo.

Variable 4: En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos

Importancia	Nuestra conciencia sobre contaminación nos hace ver las auditorias como un medio para un fin, y el fin es ayudar a contaminar menos.
Gestión año 2021	a través de las auditorias avala la metodología existente de JGH para el cumplimiento del Plan de gestión ambiental en el programa de residuos sólidos.
Como se mide y se gestiona	En las auditorías internas se realiza la verificación del cumplimiento de las metas establecidas para el programa de gestión de residuos solidos
Fortalezas	JGH cuenta con un plan de gestión ambiental liderado por un profesional en Gestión Ambiental quien realiza constante seguimiento para garantizar su cumplimiento
Oportunidades de Mejora	Hacer análisis del impacto en la huella de carbono generado por los consumos y poder crear estrategias que ayuden a contrarrestarlo.

4. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

Una vez realizada la herramienta de evaluación en el estándar ISO 26000 obtuvimos

**TOTAL
PUNTAJE**

100%

Implementación de las actividades

Variable 1:

Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)

Importancia	El trabajo constituye el recurso más importante con que cuentan los habitantes de las áreas urbanas para hacer frente a sus condiciones de vida
Gestión año 2021	JGH cuenta con un programa de gestión humana donde establece que el 10% de la población trabajadora de JGH debe pertenecer al grupo establecido como vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.) y
Como se mide y se gestiona	JGH en su matriz sociodemográfica tiene identificada la población en estado de vulnerabilidad. Donde se mide y se garantiza el cumplimiento de este indicador
Fortalezas	JGH Tiene una solicitud constante de personal para realizar proyectos lo que nos obliga a contratar y apoyar con la capacitación técnica de la población vulnerable con las alianzas que tenemos con entidades como el Sena y el contec.
Oportunidades de Mejora	Generar empleo de calidad para impactar a la población vulnerable.

CONCLUSIONES

- Nuestra estrategia empresarial y modelo de actuación están articulados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible aprobados por la ONU. Como empresa del sector de servicios contribuimos, particularmente, al cumplimiento del ODS 8: **Trabajo decente y Crecimiento económico**. Numeral 8.5 Trabajo decente e igualdad de remuneración.
- JGH desde sus inicios creyó y aun cree que se puede transformar el mundo, hoy 10 años después de su

fundación estamos seguros que lo hacemos , nuestra empresa esta centrada en la generación de empleos decentes los cuales estamos seguros ayudan al continuo crecimiento de la región, aportando a tener una sociedad mas justa con más equidad; Transformamos la vida de cada una de las personas que llegan a nuestra compañía como la de sus familias con un trabajo digno, un trato personalizado, una alimentación de calidad a todos los empleados, un entorno de trabajo seguro y saludable, con la mejora continua en todos los ámbitos de la gestión y la prevención de riesgos laborales.

- Contamos con políticas de bienestar, donde generamos empleos de calidad y baja rotación, aseguramos la no discriminación en la contratación, lo que nos permite mantener el conocimiento con empleados comprometidos al 100% con el alto rendimiento, con una cultura propia de calidad y seguridad lo que nos convierte en una empresa más confiable para la transferencia de conocimiento en los distintos procesos de nuestros clientes impactando en sus resultados positivos.
- Hemos establecido políticas y procesos medibles y justos para la selección de proveedores aumentando y mejorando así la inclusión económica en toda la cadena de suministro de la compañía, para el año 2022 evaluaremos a los con Proveedores Locales de Mujeres Propietarias, Proveedores comprometidos con el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y el cumplimiento de la normativa ambiental y laboral, estos tienen una elevada significación y calificación para nuestra compañía.